

D.Lgs. 231/01: PROGETTAZIONE, FORMALIZZAZIONE ED IMPLEMENTAZIONE DI UN "MODELLO ORGANIZZATIVO 231"

codice GRC 04

Contenuti: Il decreto legislativo 231/01 ha introdotto il concetto di responsabilità amministrativa delle imprese per reati commessi da amministratori, manager o dipendenti. L'organizzazione può essere esentata dalla responsabilità (art. 6 del D.Lgs. 231/01) se fornisce la prova di aver efficacemente adottato, prima della commissione del fatto, modelli di organizzazione e gestione idonei a prevenire reati della specie di quello verificatosi, di vigilare sull'osservanza di tali modelli e che il reato è stato attuato da un soggetto che abbia eluso fraudolentemente i modelli di organizzazione e controllo.

Il "Modello Organizzativo 231" può e deve tener conto degli altri Sistemi di Gestione già presenti nell'Organizzazione ed il suo valore consiste proprio nel determinare una rivisitazione critica di quanto esistente integrandolo con quanto derivante dalle sue caratteristiche specifiche.

Destinatari: Responsabili Amministrativi, Consulenti del lavoro, Componenti degli Organi di Vigilanza, Esperti di Qualità, Responsabili dell'ambiente, Responsabili Internal Audit, Funzioni con compiti di rappresentanza, amministrazione o direzione di una Organizzazione.

Obiettivi: Il corso è finalizzato a fornire le conoscenze e gli strumenti immediatamente applicabili per una efficace ed efficiente progettazione, formalizzazione ed implementazione di un Modello Organizzativo conforme alle indicazioni del D.Lgs. 231/01.

PROGRAMMA

I Giornata		II Giornata		III Giornata	
09,00	Registrazione partecipanti. Presentazione del corso e delle iniziative dell'AICQ-Meridionale	09,00	Reati relativi alla sicurezza sul lavoro Il D.Lgs. 81/08 – TUSL e suo inquadramento nel D. Lgs. 231/01 I rischi di sicurezza e salute del lavoro aziendali	09,00	Reati relativi aree Amministrazione e Finanza I principali processi amministrativi e le connessioni di rischio Analisi della segregazione dei ruoli e Mappatura dei rischi Analisi dei livelli di copertura e attivazione dei presidi di limitazione dei rischi
09,30	Il D.Lgs.231 e le caratteristiche di un "Modello Organizzativo 231" Il Decreto Legislativo 8 giugno 2001, N. 231 Il Modello Organizzativo 231, caratteristiche e requisiti Confronto con gli altri Sistemi di Gestione aziendali	11,00	<i>Intervallo</i> La valutazione dei rischi: ○ Mappatura dei processi; ○ Identificazione dei Rischi; ○ Valutazione dei Rischi;	11,00	<i>Intervallo</i>
11,00	<i>Intervallo</i>	11,15	Il D.Lgs. 231/01 scende in campo per la sicurezza: casi applicativi	11,15	Valutazione dei controlli attivi e dei rapporti interni di controllo (Internal audit, revisori e collegio sindacale) Valutazione specifica del rischio reato e dei "punti" di potenziale realizzazione del reato
11,15	Mappatura dei processi aziendali ed analisi dei reati pertinenti Analisi dei rischi	13,00	<i>Colazione di lavoro</i>	13,00	<i>Colazione di lavoro</i>
13,00	<i>Colazione di lavoro</i>	14,00	Reati Ambientali Le fattispecie di reato previste dal D.Lgs 231/01 per i reati ambientali Il Modello Organizzativo 231 e i Protocolli 231 per la prevenzione dei reati ambientali I Profili di Responsabilità previsti dal D.lg. 231/01 per i reati ambientali	14,00	Mappatura dei reati (peculiari specifici, comuni-general e atipici improbabili) Determinazione quantitative del grado di copertura dei rischi Funzione e piano di verifica dell'ODV Disciplina di rapporto tra ODV e Funzioni aziendali Piano Formativo interno in materia di reati e condizionamento del Codice di Disciplina (ref. al Codice Etico)
14,00	Integrazione documentazione esistente Elaborazione di nuove procedure di Redazione del Manuale di Organizzazione Gestione e Controllo Codice Etico Istituzione Organismo di Vigilanza	16,00	<i>Intervallo</i>	16,00	<i>Intervallo</i>
16,00	<i>Intervallo</i>	16,15	Il Codice Etico Aziendale per la prevenzione dei reati ambientali L'Organismo di Vigilanza per la prevenzione dei reati ambientali	16,00	Reati relativi alla sicurezza informatica Reati e doveri collegati alla privacy Analisi e discussione conclusiva Redazione Questionari
16,15	Analisi dei reati previsti I reati presupposto e l'analisi dei rischi in azienda Redazione Questionari	18,00	Fine giornata	18,00	Fine corso
18,00	Fine giornata				

Quota di partecipazione:

€ 440 per i soci, € 615 per i non soci.

La quota è da intendersi IVA esclusa ed include l'attestato di partecipazione; non include i coffee break e le colazioni di lavoro.

Informazioni:

AICQ: tel: 3928857600, e-mail marketing@aicq-meridionale.it

Sede di erogazione:

La sede verrà comunicata all'atto dell'iscrizione

Modulo di iscrizione al corso **codice**
Edizione del:

Individuale

TITOLO: COGNOME: NOME:
TEL.: CELLULARE:
FAX: E-MAIL:
o ALLEGA IL MODULO DI ISCRIZIONE ALL'ASSOCIAZIONE
o perchè nuovo socio o per comunicare un cambio dati
LA QUOTA DI ISCRIZIONE AL CORSO È DI € (+ IVA 22%)

Socio Collettivo

ENTE/SOCIETÀ:
o ALLEGA IL MODULO DI ISCRIZIONE ALL'ASSOCIAZIONE
o perchè nuovo socio o per comunicare un cambio dati
LA QUOTA DI ISCRIZIONE AL CORSO PER DIPENDENTE È DI € (+ IVA 22%)
DIPENDENTI ISCRITTI n° PER UN TOTALE DI € (+ IVA 22%)
per ogni iscritto: **titolo, cognome, nome e recapito (telefono, cellulare, fax, e-mail)**
1. (*)
2.
3.
4.
5.

(*) Socio di riferimento per eventuali comunicazioni riguardanti il corso.

ACCREDITO SUL C/C **000056925009**, ABI: **06230**, CAB: **03559**, CIN: **N**, IBAN:
IT60N0623003559000056925009 - DELLA Cariparma Crédit Agricole, ag. 19 PIAZZA SAN VITALE, 80125
NAPOLI **DI CUI ALLEGA COPIA DELLA RICEVUTA**
o VERSAMENTO DIRETTO ALLA SEGRETERIA
ALMENO 5 GIORNI PRIMA DELLA DATA DI INIZIO CORSO
La fattura deve essere intestata a (indicare anche indirizzo e P.IVA o C.F.):

Clausele

RINUNCIA

Se la comunicazione della rinuncia viene fatta pervenire alla Segreteria AICQ-M:

- per iscritto, almeno 10 giorni lavorativi prima della data di inizio corso, la quota di partecipazione verrà rimborsata interamente;
- per iscritto, da 9 a 3 giorni lavorativi prima della data di inizio corso, verrà trattenuto il 15% della quota di partecipazione;
- secondo modalità e tempi non contemplati ai punti 1 e 2, la quota di partecipazione non verrà rimborsata.

CANCELLAZIONE

Se, per motivi di forza maggiore, il corso non potesse aver luogo alla data e nel luogo inizialmente previsti, l'AICQ-M si impegna a darne tempestiva comunicazione agli iscritti.

Ai sensi dell'art.13 del D. Lgs. 196/03 La informiamo che i Suoi dati personali sono raccolti e conservati da AICQ-M. Il conferimento del consenso al trattamento dei dati personali omitti per gli scopi relativi a fatturazione e gestione dei servizi ai soci è necessario. Il rifiuto del consenso per l'invio di altro materiale promozionale non comporta nessuna conseguenza. Titolare del trattamento dei dati personali è AICQ-M che garantisce il rispetto degli obblighi di legge. La informiamo, inoltre, che ai sensi dell'art. 7 del D. Lgs. 196/03 Lei ha il diritto di conoscere, aggiornare, cancellare, rettificare i Suoi dati o opporsi per motivi legittimi all'utilizzo degli stessi.

do il consenso

nego il consenso

DATA _____ FIRMA (timbro) _____
(per accettazione)

Da inviare a ➔ **AICQ-M** (marketing@aicq-meridionale.it)